



Profiel

Samen met organisaties zet ik graag een stip op de horizon om te werken aan de arbeidsomstandigheden. Niet omdat het moet maar omdat het bijdraagt aan het werkplezier van de medewerkers en het resultaat van het bedrijf. Daarin zoek ik een goede balans in zakelijkheid en betrokkenheid.

In mijn begeleiding richt ik me op teams en afdelingen om te werken met plezier en goed presteren, werken aan vitaliteit en productiviteit. Kernwoorden zijn eigenaarschap en verantwoordelijkheid. Daarbij hoort vanzelfsprekend begeleiding van het systeem (management, team, individu) binnen het grote geheel van en in verbinding met de organisatie. Op die manier kan het organisatieperspectief verbonden worden met het individuele perspectief van de medewerker en vice versa.

Als arbeids- en organisatieadviseur ben ik steeds bezig met de mens en zijn arbeid binnen de organisatie. Als coach en NLP-er ben ik bezig om de interactie binnen het systeem te begeleiden en te optimaliseren.

Doel; een organisatie die het beste uit zichzelf haalt door aandacht te geven aan haar medewerkers en hun arbeidsomstandigheden.
Het resultaat; een optimale inzetbaarheid en productiviteit.

Persoonskenmerken

W.E.M.J. (Irma) de Vaan
Koningin Wilhelminalaan
362A, 2274 BH Voorburg
06 – 24563608
irma@arbo-dynamica.nl

Geboren op 7 mei 1966,
Veldhoven, Nederland

Master in Arbeids- en
Organisatiekunde (MAO)

Gecertificeerd als
Arbeids- en
organisatiedeskundig bij
Hobson.nl met nr.:
107240/A&O-44558
Info: www.mijncertificatie.nl
tab: register

Eigenaar van adviesbureau
Arbo Dynamica sinds juli 2006
Arbo-Dynamica.nl

Samenwerkingsverband
www.degoedepraktijk.nl en
www.preventpartner.nl

Actuele werkervaring in vast dienstverband



Oktober 2022 tot heden, ANWB

HR-specialist verzuim en vitaliteit. Organiseren, ontwikkelen en implementeren van processen rondom verzuimmanagement. Coördinator van 4 verzuimregisseurs; zij begeleiden leidinggevenden en medewerkers bij verzuim en re-integratie.

Actuele werkervaring als Arbo Dynamica



Oktober 2022 tot heden, Gemeente Amsterdam

- Adviseur verzuim en Duurzame Inzetbaarheid. Begeleiden van complex en langdurend verzuim. Vergroten van de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.



Juni 2021 tot heden, VVT zorginstelling Thebe

- Casemanager verzuim
- Begeleiden van managers bij verzuimcasussen en preventief werken aan duurzame inzetbaarheid



Januari 2020 tot heden, De Goede Praktijk

Projectadviseur in samenwerking met 2 collega's.

- Gemeente Den Haag; uitvoering RI&E; themagewijze organisatie en uitvoering.
- A+O fonds Gemeenten; herinrichting instrument RI&E.
- AZN; Actualiseren arbocatalogus ambulancezorg.



2010 tot heden, BGL & Partners

- Trainer coachopleiding en loopbaanprofessionalsopleiding.
- Mentor van coachstudenten, begeleiding om de theorie in praktijk te brengen bij oefentrajecten.



Januari 2010 tot heden, EVC centrum Vigor

- Assessor voor de beroeps overstijgende competenties voor EVC-trajecten.



Lid van het team arbo als kerndeskundige A&O

- inc. Gezond werken vanaf augustus 2019
- Laboritas vanaf juli 2020



November 2018 tot heden, bestuurscommissie PreventPartner

Competenties

Verbinden

- van mensen
- van strategie en uitvoering
- van proces en inhoud

Analysieren

- analytisch
- creatief
- breed denkkader

Ondernemen

- durf
- kansen signaleren en benutten

Beïnvloeden

- in dialoog blijven
- sociaal
- overtuigingskracht

Creëren

- denken in mogelijkheden
- oplossingsgericht
- buiten gebaande paden

Presteren

- resultaatgericht
- kwaliteit nastreven
- vasthoudend

Leiderschap

Klantgericht

Samenwerken

Arbo Dynamica - afgeronde projecten

Projectleider/adviseur voor het thema Duurzame Inzetbaarheid - diverse bedrijven.

In de kern ben ik binnen deze rol bezig geweest met de verbinding van het organisatieperspectief met het individueel perspectief van de medewerkers. Activiteiten en taken die daarbij horen zijn:

- Onderzoeken van de arbeidsomstandigheden.
- Stakeholder management.
- Ontwikkelen, actualiseren en implementeren van beleid.
- Uitvoeren van het beleid in samenwerking met functionarissen in sleutelposities.
- Coaching van betrokkenen.
- Evalueren en waarnodig bijstellen van de route naar het gewenste resultaat.



Opdrachtgevers in de periode 2011 t/m 2021:

- SW-bedrijf Haeghe Groep - gemeente Den Haag, projectleider Duurzame Inzetbaarheid.
- GGZ en GHZ instelling Pameijer, adviseur Arbo, veiligheid en gezondheid en projectleider Integrale Veiligheid.
- GHZ instelling Arduin - preventiemedewerker.
- Afdeling beheer van de Gemeente Leiden – projectadviseur, bouwen aan de Veiligheidscultuur.
- GGZ instelling inGeest – projectleider Inzetbaar Zijn.
- A+O fonds Gemeenten – projectleider arbeidsomstandigheden.
- GGZ instelling Delfland - projectleider Kwaliteit van Arbeid en interim preventiemedewerker.
- Mars – Arbocoördinator en verzuimadviseur (casemanager).



Begeleiden van interventies en het verzorgen van workshops:

- Intervisie samenwerking en sociale veiligheid voor teams van zorginstellingen zoals Rivierduinen en het HagaZiekenhuis.
- Verzuimmanagement training en -intervisie bij diverse bedrijven zoals het Martinus College en Bronovo ziekenhuis.
- Workshops verzorgd op congressen over verzuimmanagement, sociale veiligheid, samenwerking en omdenken in Slovenië en NL.



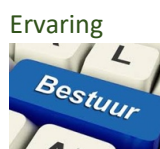
Bij diverse bedrijven zoals Koning Willem I College, PI de IJssel, Cebo Holland, ministerie van Defensie, Terbeke en diverse zorginstellingen:

- Uitvoering en toetsing van de RI&E.
- Medewerkerstevredenheidsonderzoeken.
- Onderzoek sociale veiligheid en werkdruk.

Het beschrijven van diverse arbo-thema's in de vorm van informatiebladen t.b.v. het intranet voor het ministerie van Defensie.

Auteur van het artikel:

het gesprek over arbeidsomstandigheden
Nieuwsflits NVvA, februari 2022.



- Acht jaar bestuurslid Beroepsvereniging Arbeids- en Organisatiekunde. Verantwoordelijk voor externe contacten en website.
- Vijf jaar bestuurslid business club HagaAmbassade, gelieerd aan het HagaZiekenhuis.

Opleiding

	2002 - 2004 postacademische masteropleiding Arbeids- en Organisatiekunde bij de Haagse Hoge School. • Diploma behaald in januari 2004. 2010 Masters Arbeids- en Organisatiekunde bij de Haagse Hoge School. • Titel behaald in september 2010. • Thema van de scriptie: sociale veiligheid (preventie en curatie van ongewenst gedrag). Het onderzoek vond plaats bij 11 organisaties met een publieke taak naar de effectiviteit van het beleid ongewenst gedrag. Het onderzoek heeft geleid tot de ontwikkeling van een model waarin de verschillende kritische succesfactoren worden benoemd van een effectief beleid ongewenst gedrag. De deelnemende organisaties: drie ROC 's, een openbare basisschool, een vervoersbedrijf, twee gemeentelijke instellingen, een psychiatrisch centrum, twee algemene ziekenhuizen en een zorginstelling.
	2000 – 2002 Post hbo-opleiding Adviseur voor Arbeid en Gezondheid bij TRO groep Rotterdam. • Diploma behaald in 2002.
	Oktober 2020 Lean in Verzuim – inzetbaarheid als service bij Dexis Arbeid. • Certificaat behaald in 2020.
	April 2018 Leergang Arbeidsvreugde, coach voor de zeven bronnen van arbeidsvreugde bij Kouwenhoven Consultancy. • Certificaat behaald in 2018. • Geregistreerd vanaf 2018.
	2007 – 2013 Coach-, trainers- en NLP opleiding bij BGL&Partners. • Opleiding tot gecertificeerd NLP-trainer (09/2011 – 09/2013). • Post HBO Registeropleiding tot trainer (2010). • Opleiding tot NLP-master-practitioner, erkent door NVNLP (10/2009 – 08/2010). • Post Hbo Registeropleiding tot coach (09/2007 – 02/2008). ○ coachspecialisatie Teamflow (05/2008). ○ coachspecialisatie Vitaliteitmanagement (10/2008). ○ coachspecialisatie Leiderschapsontwikkeling (04/2009). Allen afgesloten met een diploma – certificaat.
	Juni 2022 opleiding facilitator intervisie bij Praktijk (boek) Intervisie. • Nog gaande.

Hobby's

Catamaran zeilen
Binnen de zeilclub 2 x een
bestuursperiode actief
geweest, als secretaris en als
algemeen lid

Sportduiken

Squash in competitieverband

Zelf kleding maken

Fotografie

Overige relevante zaken

	Januari 2020 tot oktober 2022, VVT zorginstelling Mijzo • HR Specialist Duurzame Inzetbaarheid/complex en langdurend verzuim en adviseur Arbo en Preventie. Vergroten van de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid en verlagen van het verzuim.
	2002 – 2006: Arbeids- en Organisatiedeskundige bij Arbo Unie, Hoogvliet. • Verzorgen van onderzoek, advies, training en coaching op het gebied van arbovraagstukken. 2000 – 2002: Arboverpleegkundige/Arboadviseur bij Arbo Unie, Hoogvliet. • Verzuim- en arbobegeleiding in samenwerking met de bedrijfsarts.
	2006-2011 Avond/weekend/nachthoofd bij Psychiatrisch Centrum GGZ Delfland, Delft. • Als manager verantwoordelijk voor de operationele leiding van het totale ziekenhuis buiten de kantooruren. Ondersteuning van de verpleegkundigen bij de juiste uitwerking van het verzorgings- en verpleegbeleid. 1985 – 1998 opleiding en gelijktijdig werkzaam als verpleegkundige en verzorgende in diverse zorginstellingen. • Psychiatrisch Centrum Joris (nu GGZ Delfland), Delft. • Algemeen ziekenhuis Bosch Medi Centrum (nu Jeroen Bosch ziekenhuis) 's Hertogenbosch. • Verpleeghuizen Stichting Verpleeghuizen Gewest Helmond in Bakel en Stichting de Weerde in Eindhoven. • GHZ instelling Severinus in Veldhoven.
	Post Hbo-opleiding Management voor Middenkader bij opleidingsinstituut ISBW. • Afgesloten met diploma.